



1[^] Conferenza di Organizzazione Regionale

UILPA – PUGLIA

Bari, 22 Giugno 2016

RELAZIONE



UILPA - PUGLIA

Corso A. De Gasperi n° 270 – BARI



Desidero ringraziare il Segretario Generale della UILPA Nicola TURCO, il Segretario Nazionale Maria Grazia GRAMAGLIA e tutti i partecipanti per essere intervenuti a questa 1^ Conferenza di Organizzazione Regionale della UILPA-Puglia che ho l'onore di rappresentare.

Inoltre, porto i saluti del Segretario Generale della UIL di Puglia e di Bari/BAT, Aldo PUGLIESE, che non è potuto essere tra Noi per impegni precedentemente assunti.

Nella lunga storia della UILPA di Puglia l'odierna riunione è un fatto epocale in quanto in tutti questi anni non si è mai verificato tale evento che, credo, essere molto importante in quanto risulta essere un momento aggregante per il gruppo dirigente della UILPA che Noi tutti rappresentiamo.

*Gli **obiettivi** individuati dalla UIL e dalla UILPA sono gli stessi che questa Conferenza di Organizzazione intende perseguire e che, per ragioni di mera elencazione, intendo riassumere qui di seguito:-*

- 1)- Valorizzare la presenza della UILPA nei luoghi di lavoro;**
- 2)- Rafforzare l'insediamento della UILPA sul territorio;**
- 3)- Coordinare le politiche di proselitismo della UILPA;**
- 4)- Diffondere, socializzare e rafforzare il sistema di comunicazione della UILPA.**

La Conferenza di Organizzazione, come principio generale, è l'occasione per dibattere delle diverse opinioni ed assumere decisioni comuni in grado di rendere operativo il Sindacato affinché sia sempre più rispondente ai cambiamenti che avvengono, ormai sempre più in maniera vorticosa, nel contesto socio, economico e politico in cui il Sindacato stesso si trova ad operare ed agire.

I nuovi scenari che si presentano nel mondo del lavoro e le sfide che il Sindacato deve affrontare nel quotidiano porta a cambiare in modo sostanziale e radicale il modo stesso di "FARE SINDACATO"; per cui si deve passare dalla storica articolazione organizzativa ad un "sistema a rete" tale da permettere di fare avvicinare i rapporti e le relazioni tra gli addetti, mettendo a confronto le proprie esperienze aumentando, così, la produttività individuale e collettiva al fine di favorire il conseguimento dei risultati.

L'obiettivo è quello di adeguare le politiche organizzative ai nuovi sistemi per rendere l'azione sindacale più rispondente alle varie esigenze del mondo del lavoro e, quindi, rappresentare al meglio gli interessi di tutti i lavoratori ed in particolar modo di coloro che rappresentiamo.

Proprio in tal senso la UILPA ha già da tempo attivato il sistema di videoconferenze "ooVoo" ed ha fornito a tutti i responsabili territoriali un telefono cellulare quali strumenti di supporto per avvicinare sempre più l'intero gruppo dirigente.



Questo, però, non deve escludere che i rapporti devono comunque continuare ad esistere anche con incontri come l'odierno per dare l'indirizzo politico-sindacale confacente alla propria realtà territoriale e per trarre le opportune e dovute conclusioni.

Nel corso degli anni il modello contrattuale si è trasformato e valorizzato spostando la contrattazione e la rappresentanza sindacale sui posti di lavoro, dove i rappresentanti delle RSU e RLS, raccogliendo il consenso in maniera sempre più massiccia, costituiscono, insieme ai rappresentanti delle RSA, il fulcro sul posto di lavoro stesso, garantendo con la loro presenza la vicinanza alle problematiche ed ai bisogni dei lavoratori in generale e dei propri iscritti in particolare, favorendo sempre più il proselitismo della UILPA.

Il territorio, pertanto, assume maggiore rilevanza in base al nuovo modello contrattuale, che richiede una maggiore presenza attiva al fine di condurre al meglio la contrattazione territoriale e, come tale, bisogna considerare il territorio stesso come luogo privilegiato nell'ottica dell'agire.

Ed è proprio per questi motivi che i rappresentanti sindacali, le RSU ed RLS devono frequentarsi maggiormente fra di loro ed anche con le Camere Sindacali territoriali, al fine di poter avere quello scambio di informazioni, di opinioni e di esperienze vissute sul proprio posto di lavoro per rafforzare sempre più la Ns. azione sindacale, non solo rivolta alle varie e molteplici problematiche che scaturiscono sul proprio posto di lavoro, ma anche per diffondere e far conoscere quali sono i servizi che la UIL offre sul territorio.

La raccolta delle adesioni da parte dei lavoratori e la sollecitazione all'iscrizione alla UILPA nei confronti dei colleghi sul posto di lavoro servono a rendere noto gli aspetti ed i servizi che la UIL e la UILPA offre sul territorio, anche se, bisogna ammettere, che in questo momento socio, economico e politico stiamo vivendo da un po' di anni un'azione di screditamento da parte dei Governi che si sono succeduti che pongono il dipendente pubblico come la "panacea di tutti i mali" della Ns. Italia.

A questo si aggiunge il fatto che si avverte sul proprio posto di lavoro un certo malcontento per il mancato rinnovo del contratto di lavoro, dei mancati passaggi d'area, delle mancate progressioni economiche e dei mancati momenti di formazione professionale.

Tutto ciò pone, ovviamente, il rappresentante sindacale, ma anche i rappresentanti delle RSU, in una posizione di difficoltà in quanto i lavoratori, iscritti e non al Sindacato, vedono il Sindacato come "messo da parte" e non più in una posizione di supremazia per le decisioni da prendere non solo sul posto di lavoro, ma anche a livello centrale.

C'è da constatare che solo l'attività del singolo sindacalista, la cui fiducia viene riposta dai singoli lavoratori sul proprio posto di lavoro, fanno andare avanti il Sindacato.



Questo, comunque, non ci deve fare “abbassare la guardia”, anzi tutto il contrario, bisogna condurre un’azione di conoscenza nell’opinione pubblica sulla necessità ed indispensabilità del Servizio Pubblico per una migliore società che guarda ai bisogni di tutti i cittadini.

Ora, per quel che ci riguarda più da vicino, è necessario sottolineare alcuni aspetti che riguardano la Puglia.

La presente Conferenza è stata organizzata, e nel tempo si potranno organizzarne altre ancora, come momento di condivisione delle problematiche che attualmente vengono vissute da tutti i lavoratori sul proprio territorio, al fine di trovare delle soluzioni ottimali e comuni.

Pertanto, è necessario che si apra un dibattito che, comunque, non deve e non può esaurirsi nella giornata odierna, ma deve essere l’avvio di uno scambio di informazioni e proposte e di eventuali soluzioni alle problematiche esposte che devono continuare a svolgersi all’interno del gruppo dirigente regionale e territoriale attraverso i mezzi attualmente a disposizione quali, ad es., mail istituzionale e videoconferenze.

Analoga situazione vale anche per tutte le iniziative che sono state intraprese ed adottate sul proprio territorio, al fine di poter condividere le proprie esperienze scaturite da tali iniziative stesse e, magari, poterle trasferire su tutto il territorio regionale e, perché no, anche sul territorio nazionale dopo averle condivise con la UILPA nella persona del Segretario Generale.

Inoltre, ulteriore compito è quello di affrontare le varie problematiche che dovranno essere esposte alla prossima Conferenza di Organizzazione Nazionale e, quindi, è necessario che ognuno di Noi provveda a redigere ed inviare tramite mail, per un raccordo prima a livello provinciale e poi a livello regionale, tutte le proposte e le iniziative che ognuno di Noi intende portare all’attenzione della Conferenza stessa.

Infine, nell’augurare a Voi tutti di passare una buona e serena giornata insieme, resto in attesa dell’evoluzione e dei riscontri sottoposti alla Vs. attenzione.

BUON LAVORO A TUTTI



DI LEO Riccardo Segretario UILPA-PUGLIA